



Alliance Fraternelle Aide pour le Développement
Alliance Fraternal Aid for Development
Alliance Bruderhilfe für Entwicklung



RAPPORT ANNUEL

....

Masculinité positive, normes et relations de genre plus équitables !



Nom du projet : « **Masculinité positive, normes et relations de genre plus équitables** »

Lieu : **Togo**

Période visée par le rapport : **1^{er} Mars 2021 – 28 février 2022**

Personne de contact : **TOMETY Dovi Mawuli**

Date : **Août 2022**

Table des matières

1. Introduction	4
1.1 Résumé.....	4
1.2 Contexte.....	4
2. Evolution du projet.....	5
2.1 Avancement par rapport aux résultats	5
2.2 La collaboration avec les différents acteurs (Etat, Centres de santé, ONG, etc.)	11
2.3 Suivi interne et externe.....	11
3. Evolution de l'organisation partenaire (ONG)	11
3.1 Au niveau interne	11
3.2 Au niveau externe	11
4. Conclusions.....	11
4.1 Remarques sur l'année écoulée en général	11
4.2 Appréciation de l'état d'avancement.....	11
4.3 Perspectives.....	11
5. Annexes	12

Tableau d'abréviations

AFAD	Alliance Fraternelle Aide pour le Développement
AG	Assemblée Générale
AO	Afrique de l'Ouest
ASSAFETO	Association des sages-Femmes du Togo
ATBEF	Association Togolaise pour le Bien-Être Familiale
DSME	Direction de la Santé de la Mère et de l'Enfant
ESC	Education Sexuelle Complète
FETAPH	Fédération Togolaise des Associations de Personnes Handicapées
FONGTO	Fédération des Organisations Non Gouvernementales du Togo
GF2D	Groupe de Réflexion Femme Démocratie et développement
GIZ	Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit
IAMANEH	International Association for Maternal and Neonatal Health
INSEED	Institut National de la Statistique et des Etudes Démographiques
MASPFA	Ministère de l'Action sociale, de la Promotion de la Femme et de l'Alphabétisation
ONG	Organisation Non Gouvernementale
OSC	Organisation de la Société Civile
ROSCI-SR-PF	Réseau des Organisation de la Société Civile pour la Santé de Reproduction et le Planification Familiale
SSRD	Santé Sexuelle Reproductive et Droits
UL	Université de Lomé
UNFPA	Fonds des Nations unies pour la Population
UONGTO	Union des Organisations Non Gouvernementales du Togo
VBG	Violence Basée sur le Genre
WANEP	West African Network for Peace
WILDAF	Women In Low and Development in Africa Forum

1. Introduction

1.1 Résumé

Le présent rapport relate la synthèse de mise en œuvre de la deuxième année du projet : « *Masculinité positive, normes et relations de genre plus équitables* ». Il a été planifié pour continuer l'implantation du réseau MenEngage Togo dont l'ONG AFAD (partenaire d'IAMANEH Suisse) assure le secrétariat, afin de continuer la mission de transformation des relations de genre au Togo. MenEngage est un réseau qui promeut l'implication des hommes et des garçons dans l'égalité de genre à travers la mise en œuvre du travail transformateur de genre. Ainsi, le projet a trois volets principaux : la conception et la vulgarisation d'une approche de travail transformateur de genre et une masculinité positive ; l'appui au fonctionnement durable du réseau MenEngage Togo et le développement d'un nouveau programme d'actions pour le réseau.

Les cibles sont la population togolaise, les ONG qui travaillent dans les domaines d'intervention de MenEngage (membres potentiels), les services étatiques, les agences intergouvernementales et agences des nations unies au Togo (partenaires stratégiques potentiels).

Ce rapport parle des activités de la deuxième année de mise en œuvre (1^{er} Mars 2021 au 28 Février 2022) dont les principales réalisations sont : l'organisation de l'assemblée générale de MET, la formation des jeunes sur la santé sexuelle reproductive et droits, la tenue des réunions des organes du réseau, la formation des acteurs de organisations membres sur le genre transformateur et Inclusion de Planter l'Egalité2.0, la sensibilisation de l'opinion et plaidoyer lors de la commémoration de la Journée Internationale de la Femme et lors des 16 jours d'activisme contre les violences basées sur le genre.

Ces activités de l'année nous ont permis de renforcer l'importance du réseau dans l'amélioration des interventions des OSC membres sur la thématique d'implication des hommes et des garçons/la transformation genre et de l'intérêt que les diverses parties prenantes accordent au nouveau réseau MenEngage au Togo.

Certaines activités ont été reprogrammées sur la troisième année ou réorientées à cause de la pandémie du Covid-19 qui impose des restrictions dans l'organisation des activités.

1.2 Contexte

La gestion de la crise sanitaire à covid-19 a demeuré un défi majeur de l'année. Pour l'application de certaines mesures de riposte, aux côtés des organes d'orientation et de coordination, le Togo a transformé en groupe mixte de surveillance anti COVID-19 (GMS), la force spéciale anti-pandémie (FOSAP) créée le 30 mars 2020. Le GMS anti COVID-19 intègre tant une dimension force de défense et de sécurité qu'une dimension civile. Ainsi une série de campagnes nationales sont organisées pour vacciner la population de 18 ans et plus pour atteindre 34% de personnes ayant leur première dose après avoir vacciné 83% des personnels soignants.

La situation du Covid-19, avec comme corolaires les confinements, quarantaines et restrictions, a démontré très tôt comme effets pervers l'augmentation des cas de violences conjugales et violences faites aux femmes et aux enfants. En effet, le fait que les activités professionnelles, les chômages techniques, temporaires ou définitifs ont cloués les familles ensemble et sur place, cela a laissé transparaître l'augmentation des cas de VBG de diverses formes. Ainsi, les organisations de défense des droits de l'homme, le ministère chargé du genre, les OSC et MenEngage Togo ont entrepris diverses actions de sensibilisation de

l'opinion afin que les femmes et filles ne fassent pas les frais de cette pandémie qui est une situation regrettable pour tout le monde.

2. Evolution du projet

2.1 Avancement par rapport aux résultats

L'objectif global du projet est de « contribuer à une jouissance équitable des droits entre les femmes et les hommes et à la réalisation de la justice de genre au Togo ».

Les objectifs spécifiques sont :

- Le réseau MenEngage Togo est opérationnel et met en œuvre des activités stratégiques pour son développement et son autonomisation
- Les membres du réseau disposent des compétences et capacités nécessaires pour un travail TAG efficace sur le terrain
- Le secrétariat du réseau et ses membres mettent en œuvre des actions, activités et campagnes pertinentes pour la justice de genre

Produit 1.1 : Le réseau est officiellement lancé et ses organes fonctionnent

AR 1.1.3 : Tenue des assemblées générales annuelles du réseau

L'Assemblée Générale Annuelle de MenEngage Togo a eu lieu les 2 et 3 Décembre 2021 à Jess Hôtel à Kpalimé et a réuni 24 personnes dont 11 femmes et 13 hommes venus des 9 organisations membres du réseau et des autorités de tutelle (Directeur Préfectoral de l'Action Sociale de Kpalimé pour la cérémonie d'ouverture). C'était une Assemblée Générale Elective qui a permis de faire le bilan de l'année passée et de se projeter sur l'année à venir. Les grandes décisions suivantes ont été prises :

- Les quatre nouvelles structures dont les dossiers ont été étudiés par le Comité Directeur avec avis favorables ont été officiellement admises par l'Assemblée Générale. Il s'agit de CADI_TOGO, Girls'Motion, la Croix Bleue du Togo et AHS.
- Le règlement Intérieur et le Plan d'action de MenEngage Togo a été étudié, amendé et adopté par l'Assemblée Générale.
- Le nouveau Comité Directeur est élu, Composé de sept (7) membres dont 3 hommes et 4 femmes dont la Présidence est assurée par une femme de GF2D.



Quelques photos l'AG de MET à Kpalimé

Le Togo a également participé à Assemblée Générale Annuelle de MenEngage Afrique les 9 et 10 juin 2021 à Malawi et occupe le poste de Vice-Présidence dans le nouveau Comité Directeur Afrique élu à l'occasion.

De même la Coordinatrice des Jeunes de MET a participé à l'Assemblée Générale des Jeunes de MenEngage Afrique les 7 et 8 septembre 2021 et est élue membre du Comité Directeur des Jeunes Afrique.

AR 1.1.4 : Organisation des réunions ordinaires de gouvernance du réseau : du comité directeur et du comité des jeunes

Au cours de cette deuxième du projet, 4 réunions du comité des jeunes ont été organisées et a permis aux jeunes de réfléchir sur la vie de la jeunesse du réseau, de faire la planification des activités mises en œuvre et de prendre des décisions stratégiques.

Aussi le Comité Directeur a organisé 4 réunions. Ces réunions de gouvernance servaient de cadres de réflexion sur la vie du réseau, le partage d'informations et de prise de certaines décisions intermédiaires entre deux AG.

Produit 1.3 : Le réseau MenEngage Togo dispose des compétences nécessaires et est suffisamment connecté et outillé pour accompagner le travail TAG

AR 1.3.1 : Identification de nouveaux membres pour adhésion

1 nouvelle organisation, Action Humaine et Solidaire (AHS), a adressé sa candidature à MenEngage Togo et leurs dossiers ont été validés par le comité directeur puis approuver par l'AG de décembre 2021. Le nombre de membre de MET passe ainsi de 8 à 9 à ce jour.

AR 1.3.2 : Mise en place et gestion d'un système de suivi et de capitalisation des activités des membres en lien avec les objectifs du réseau

Le réseau a mis en place un système digital de suivi des activités des organisations membres avec KoboCollect. Nous avons constaté le départ de certains points focaux et l'adhésion des nouvelles structures, ce qui nous a amené à organiser une réunion de suivi pour l'actualisation du système et l'enregistrement des nouveaux points focaux. L'actualisation du système est en cours et la formation des nouveaux points focaux est prévu pour la troisième année.

AR 1.3.3 : Formation spécifique continue du Coordinateur de MET

Le Coordinateur du réseau a suivi les 14, 15 et 16 juin 2021 en Nairobi-Kenya, une formation des coordinateurs pays de MenEngage Afrique sur les domaines thématiques de MEA. Il a également renforcé ces capacités en Anglais à English Learning Center et s'est inscrit à une formation de spécialiste genre à l'académie du genre et des inclusions sociales depuis Janvier 2021. Le Coordinateur du réseau a également suivi la formation des formateurs sur le genre transformateur avec le manuel Breaking de barriers de Sonke gender Justice et Concern worldwide organisé par Iamaneh Suisse.

AR 1.3.4 : Mise en réseau avec les acteurs multilatéraux et bilatéraux

Aujourd'hui, le réseau MET est en bonne collaboration avec les institutions suivantes : Ministère chargé du genre, Ministère de la santé/DSME, Ministère des enseignements primaires et secondaires, Ministère de la planification du développement, Ministère de la sécurité, Université de Lomé, INSEED, UNFPA, Plan International Togo, GIZ Togo, ATBEF, WILDAF AO et Togo, WANEP Togo, FETAPH, l'ANVT, Peace Corps Togo etc.

AR 1.3.5 : Participation de 02 représentants de MET aux symposiums et autres conférences de MenEngage Alliance

Le contexte covid-19 n'a pas permis la tenue de Symposium qui sont généralement organisé par MenEngage global Alliance. Tout Suisse. Toute fois un mini symposium local a été organisé les 26 et 27 Mars 2021 par MenEngage Togo après échange et accord du partenaire Iamaneh Suisse.

Produit 2.1 : Les membres de MenEngage Togo connaissent des outils éprouvés pour un travail transformateur efficace et maîtrisent leur application pour le travail avec un groupe cible spécifique

AR 2.1.1 : Organiser une formation et un recyclage sur l'application du manuel « Faire tomber les barrières » de Sonke et Concern Worlwide

Cette activité, a été prévue pour l'année 1 mais n'a pu être réalisée pour deux raisons. D'abord la situation de Covid-19 qui a empêché les possibilités de voyage des formateurs sur le Togo

depuis l'Afrique du Sud. Ensuite les prévisions budgétaires qui ont très largement été dépassées par la réalité de cette formation, telle que comprise et cernée maintenant.

Au cours de cette deuxième année de projet, avec l'amélioration de la situation sanitaire à covid -19, des négociations ont repris avec le partenaire Sonke gender Justice qui devrait envoyer la formatrice principale qui facilitera avec le Coordinateur MET les séances. C'était une période où chaque organisation s'acharne à rattraper les activités non réalisées à cause de covid-19, ce qui n'a pas rendu facile la disponibilité de la formatrice de Sonke. Sur l'insistance du Coordinateur du réseau, la formation a finalement eu lieu en mars 2022 avec succès. Les détails seront donnés dans le rapport de la troisième année qui couvrent la période de mise en œuvre de cette activité.

AR 2.1.2 : Conception d'une initiative concrète de travail sur la base des nouvelles connaissances.

Le manuel utilisé a été adopté pour servir de base pour le travail transformateur genre. Toute fois la possibilité d'élaboration d'outils de travail pour les cibles spécifiques comme le niveau communautaire, le niveau institutionnel et le travail avec les leaders religieux est envisageable.

Produit 2.2 : Les membres du réseau maîtrisent les théories et pratiques de transformation des normes de genre

AR 2.2.1 : Formation des membres et autres organisations sur divers thématiques en lien avec l'engagement des hommes / le travail TAG

Avec l'appui technique du Conseiller Genre et Inclusion de Plan International Togo, les responsables de projets des organisations membres de MET ont été formés les 2, 3 et 4 Août 2021 sur les modules portant sur le Genre Transformateur et Inclusion de Planter l'Egalité 2.0

Durant les trois jours, les activités suivantes ont été abordées : la Fleur du pouvoir, les droits des filles, travailler en collaboration avec les hommes et les garçons, le genre et nos valeurs et nos comportements organisationnels, la socialisation du genre, le genre dans les médias, l'intersectionnalité, Intégration de genre et l'Inclusion sociale, théorie de transformation des normes.

Nous avons reçu beaucoup de feedback de la part des organisations ayant participé à cette formation sur comment elle a beaucoup amélioré leur intervention sur les questions du genre. Ayant compris ce qu'est un projet sensible au genre et transformateur genre, ils œuvrent désormais pour que les projets abordent les causes profondes des inégalités genre.



Photos de famille



séance de travail

AR 2.2.2 : Organisation des ateliers de formation du comité des jeunes de MenEngage Togo en SSRD et CSE

Le Comité des jeunes de MET a organisé pour les jeunes membres et non membres du réseau un atelier de renforcement de capacités des jeunes, couplé de sensibilisation et de cadre d'échange sur la santé sexuelle reproductive et la problématique de grossesse en milieu scolaire les 17, 18 et 19 Février 2022 à l'Hôtel Saint Paulos de Lomé. Au terme des activités :

- 24 jeunes (12F et 12 H) ont été formé.e.s. sur l'ESC ; la contraception, soins prénuptiaux et la lutte contre la toxicomanie chez les jeunes.
- 37 jeunes (22F et 15H) ont échangé sur la sexualité responsable et les stratégies de réduction des grossesses en milieu scolaire.
- 73 élèves (54 F et 19G) de la classe de 3^e et 4^e de l'école village Planétaire-Lomé ont participé à la causerie sur l'hygiène menstruelle et l'hygiène corporelles suivi de distribution de 40 serviettes hygiéniques.
- Une émission radiophonique est organisée à Kpalimé à la Radio VGK sur la réduction des grossesses en milieu scolaire.



Ouverture de l'atelier



Causerie avec les élèves



Emission Radio



Photos de familles avec les élèves

Produit 3.1 : Une campagne médiatique sur la masculinité positive et la parenté responsable est lancée et la population s'y engage activement

AR 3.1.1 : Identification des outils et documents de MenEngage Africa et MenCare et Conception de matériel de campagne

Dans la dynamique de réalisation de la campagne médiatique et digitale sur la féminité, plusieurs acteurs ont été consultés pour la finalisation du thème principal de la campagne. Les personnes ressources de l'Amnesty Suisse, de MenEngage Africa et des communautés des féministes du Togo ont contribué pour aboutir à « La Féminité transformative » comme thème principal de la Campagne. Un comité de gestion de la campagne a été mis en place et a

recruté le consultant de la campagne. Vu la sensibilité de la thématique principale de la campagne, un comité technique constitué de spécialiste genre et de communication dont le Directeur de l'Académie du Genre et des Inclusion sociales a été mise en place pour accompagner le travail du consultant recruté. Les outils de communications élaborés sont en cours de finitions et seront validés en mars 2022.

AR 3.1.2 : Gestion active de la campagne digitale

La campagne digitale et médiatique sur la féminité transformative est prévue être mis en œuvre en juillet 2022. Les détails seront donnés dans le rapport de la troisième année.

Produit 3.2 : Faire le plaidoyer pour plus d'intérêt et prise en compte des axes de justice de genre, SSRD et engagement des hommes dans les actions communautaires

AR 3.2.1 : Sensibilisation de l'opinion et plaidoyer lors de la commémoration des journées internationales de la femme : 8 Mars

La commémoration de la journée internationale des droits de la femme (8 Mars 2021) a été confiée à l'ONG GRASE-Population. Le thème au niveau international est : "Les femmes dans le leadership : Atteindre un avenir égal dans un monde Covid-19 ". Sous la responsabilité de l'ONG GRASE-Population, le réseau a mené une activité de mobilisation des Mairies pour plus d'implication dans les actions décentralisées de promotion de l'égalité de genre. Ainsi, l'activité est intitulée : Journées de Plaidoyer et de mobilisation des administrations communales de Kpélé, Danyi et Amou pour la prise en compte de l'égalité de genre dans les politiques et programmes de développement communal. Au terme des activités, les résultats suivants ont été obtenus :

- Trois rencontres sont organisées avec les élus locaux dans 3 préfectures (Kpélé, Amou et Danyi) ;
- 24 élus locaux ont été sensibilisés et mobilisés pour s'engager dans la prise en compte du genre dans les politiques et programmes de développement communal ;
- 24 élus locaux ont une meilleure compréhension des avantages de l'implication des hommes et des garçons dans la promotion de l'égalité de genre ;
- 24 élus locaux des 3 préfectures connaissent davantage le réseau MenEngage et ses actions au Togo ;
- Un Comité Genre Communal (CGC) est mis en place dans chacune des 3 préfectures (Kpélé, Amou et Danyi).

AR 3.2.2 : Sensibilisation de l'opinion et plaidoyer lors de la commémoration des 16 jours d'activisme contre les violences basées sur le genre

La Croix Bleue du Togo a été mandatée par le Réseau MenEngage Togo pour piloter l'organisation de la campagne des 16 jours d'activisme contre les VBG. Cette année, la campagne a été placée sous le thème « Orangez le monde : mettre fin dès maintenant à la violence à l'égard des femmes! » s'est déroulé du 25 novembre, date de la Journée internationale pour l'élimination de la violence à l'égard des femmes, jusqu'au 10 décembre, date de la Journée des droits humains. Les activités suivantes ont meublé la campagne : Conférences d'ouverture et de clôture, causerie-débat avec les femmes adultes, causerie-débat avec les hommes adultes, causerie-débat avec les enseignants, séance Life Skills avec les élèves, animation d'émissions radio télévisées, diffusion de SMS de sensibilisation aux populations togolaises, et une mini-campagne digitale (production et diffusion de flyers sur les réseaux sociaux). De ces activités nous avons obtenus les résultats suivants :

- **Le public et les décideurs ont été informés** sur les activités du réseau et encouragés à s'engager davantage dans la prévention des violences à l'égard des filles et des femmes

- **62 adultes (22H/40F)** issus des communautés, **14 adultes (10H/4F)** acteurs de l'éducation formelle et **98 élèves (47H/51F)** ont réfléchi et interagi sur des questions liées aux violences à l'égard des filles et des femmes
- **18 000 personnes** ont été directement sensibilisés à travers les services de téléphonie, les radios et télévisions sur la prévention des violences à l'égard des filles et des femmes.
- **Une émission radio et une émission télévisée ont été réalisées**, Lien émission télévisée : <https://youtu.be/l22HK3EqAv0>
- **Pour la mini-campagne digitale**, 06 flyers ont été conçus et partagés sur les réseaux du 29 Novembre au 10 Décembre, avec **3 679 personnes touchées**.



Causerie avec les femmes



séance Life Skills avec les élèves

AR 3.2.3 : Plaidoyer auprès du gouvernement, pour l'insertion de l'éducation sexuelle complète (CSE) dans le curriculum de formation des enseignants et une mise à échelle en matière de SSRD

Suite à la formation des jeunes, le comité des jeunes a entamé les démarches de plaidoyer auprès du ministère des enseignements primaires et secondaires pour déclencher le processus de plaidoyer. Avec la situation à covid-19, la dernière réunion effectuée avec le représentant du Ministère des enseignements primaires et secondaires a permis au comité des jeunes de comprendre que l'Etat est conscient de l'importance de l'ESC, mais ne dispose pas de suffisamment de moyens pour la mise à l'échelle de l'approche, de plus l'Etat a du mal comblé les exigences des salles de classe pour pourvoir permettre au élèves de continuer les cours dans le respect des mesures barrières, raison pour laquelle le comité des jeunes a décidé de mettre en pause le plaidoyer, le temps que le contexte covid s'améliore.

AR 3.2.4 : Plaidoyer auprès du gouvernement pour la révision de la politique nationale d'équité et égalité genre

Cette activité n'a pas encore été réalisée, à cause du contexte à covid-19.

Produit 3.3 : Des jeunes scolaires échangent chaque année sur les normes et relations de genre équitables et développent des idées pour des relations saines et une masculinité positive

AR 3.3.1 : Collaboration avec le Peace Corps Togo et YMCA pour l'insertion davantage de sessions d'autoréflexion et de discussion sur l'équité genre dans leurs programmes de camps de jeunes

La survenue de la pandémie du Covid-19 a carrément entraîné le rapatriement des volontaires du Peace Corps Togo. Ce qui ne nous a pas permis d'organiser cette activité.

2.2 La collaboration avec les différents acteurs (Etat, Centres de santé, ONG, etc.)

Comme mentionné plus haut, nous développons une bonne collaboration avec différents acteurs du domaine de genre et engagement des hommes, SSRD, étude démographique, VBG etc., dans la mise en œuvre des activités du présent projet. Entre autres acteurs on peut citer : le ministère chargé du genre qui a parrainé l'étude de base jusqu'à sa dissémination, le ministère de la santé à travers la DSME, le ministère de la planification du développement, l'institut national de statistiques et études démographiques, l'UNFPA, Plan Togo, GIZ Togo, GF2D, ASSAFETO, WILDAF Togo, WANEP Togo, UONGTO, FONGTO, ROSCI-PF/SR, Peace Corps Togo, l'Université de Lomé etc.

2.3 Suivi interne et externe

Le suivi interne des activités se fait par l'équipe de projet d'AFAD et comité directeur de MET, à travers les réunions de compte rendu au comité de pilotage et la participation à certaines activités.

Le suivi externe a été fait par Imaneh à travers les échanges en lignes.

3. Evolution de l'organisation partenaire (ONG)

3.1 Au niveau interne

Le Responsable Suivi-Evaluation d'AFAD est devenu le Coordinateur National de MenEngage Togo après le départ de l'ancien coordinateur.

Le réseau a renouvelé son Comité Directeur avec une femme à la Présidence.

3.2 Au niveau externe

Rien à signaler.

4. Conclusions

4.1 Remarques sur l'année écoulée en général

Globalement, les activités de l'année se sont bien déroulées. Les activités rapportées ici nous permettent de dire que le réseau MenEngage a de l'avenir au Togo, ceci à cause de l'intérêt que lui accordent les différents acteurs mis à contribution ; y compris les Ministères. Le soutien de MenEngage Afrique aussi dénote de l'intérêt et une bonne notation à MenEngage Togo parmi les 22 réseaux pays d'Afrique. C'est ce qui explique l'acceptation d'un projet de MenEngage Togo par MEA/Sonke, dans le cadre de la mise en œuvre de son plan stratégique 2019-2023.

4.2 Appréciation de l'état d'avancement

L'état d'avancement des activités est bien. Les activités prévues pour la période sont toutes pratiquement réalisées, hormis celles qui ont été empêchées par la situation de Covid-19.

4.3 Perspectives

Les activités de l'année 3 vont continuer, comme planifié, pour le dynamisme, l'efficacité et la visibilité du réseau. Celles non réalisées et en cours de réalisations de l'année 2 seront reprogrammées et réorientées au besoin.

Avec l'amélioration du contexte sanitaire au début de cette troisième année, nous prions qu'il n'y est pas de rechute et nous allons pouvoir bien réaliser les activités planifiées pour cette phase de projet dans une ambiance détendue.

5. Annexes

Rapport cadre logique / cadre de rendement (comparaison des résultats vs valeurs ciblées)

Rapport financier