



AFAD TOGO
Alliance Fraternelle Aide pour le Développement
Alliance Fraternal Aid for Development
Alliance Bruderhilfe für Entwicklung



MenEngage
working with men and boys for gender equality
Togo

RAPPORT ANNUEL

....

Masculinité positive, normes et relations de genre plus équitables !

SUIS-JE UN HOMME?



Si je participe à cuisiner le repas de ma famille !



IAMANEH Schweiz | Suisse
Gesundheit für Frauen und Kinder
Santé pour femmes et enfants



Offre de conseil et de soutien
pour les personnes en situation
de violence

SUIS-JE UN HOMME?



Si je m'implique dans la vie de mon enfant dès sa conception !



IAMANEH Schweiz | Suisse
Gesundheit für Frauen und Kinder
Santé pour femmes et enfants



Offre de conseil et de soutien
pour les personnes en situation
de violence

Nom du projet : « **Masculinité positive, normes et relations de genre plus équitables** »

Lieu : **Togo**

Période visée par le rapport : **1^{er} Mars 2020 – 28 février 2021**

Personne de contact : **TOMETY Dovi Mawuli**

Date : **Avril 2021**

Table des matières

1. Introduction	4
1.1 Résumé.....	4
1.2 Contexte.....	4
2. Evolution du projet.....	4
2.1 Avancement par rapport aux résultats	4
2.2 La collaboration avec les différents acteurs (Etat, Centres de santé, ONG, etc.)	9
2.3 Suivi interne et externe.....	10
3. Evolution de l'organisation partenaire (ONG)	10
3.1 Au niveau interne	10
3.2 Au niveau externe	10
4. Conclusions.....	10
4.1 Remarques sur l'année écoulée en général	10
4.2 Appréciation de l'état d'avancement.....	10
4.3 Perspectives.....	10
5. Annexes	10

Tableau d'abréviations

AFAD	Alliance Fraternelle Aide pour le Développement
AG	Assemblée Générale
AO	Afrique de l'Ouest
ASSAFETO	Association des sages-Femmes du Togo
ATBEF	Association Togolaise pour le Bien-Être Familiale
DSME	Direction de la Santé de la Mère et de l'Enfant
ESC	Education Sexuelle Complète
FETAPH	Fédération Togolaise des Associations de Personnes Handicapées
FONGTO	Fédération des Organisations Non Gouvernementales du Togo
GF2D	Groupe de Réflexion Femme Démocratie et développement
GIZ	Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit
IAMANEH	International Association for Maternal and Neonatal Health
INSEED	Institut National de la Statistique et des Etudes Démographiques
MASPFA	Ministère de l'Action sociale, de la Promotion de la Femme et de l'Alphabétisation
ONG	Organisation Non Gouvernementale
OSC	Organisation de la Société Civile
ROSCI-SR-PF	Réseau des Organisation de la Société Civile pour la Santé de Reproduction et le Planification Familiale
SSRD	Santé Sexuelle Reproductive et Droits
UL	Université de Lomé
UNFPA	Fonds des Nations unies pour la Population
UONGTO	Union des Organisations Non Gouvernementales du Togo
VBG	Violence Basée sur le Genre
WANEP	West African Network for Peace
WILDAF	Women In Low and Development in Africa Forum

1. Introduction

1.1 Résumé

Le présent rapport relate la synthèse de mise en œuvre de la première année du projet : « *Masculinité positive, normes et relations de genre plus équitables* ». Il a été planifié pour continuer l'implantation du réseau MenEngage Togo dont l'ONG AFAD (partenaire d'IAMANEH Suisse) assure le secrétariat, afin de continuer la mission de transformation des relations de genre au Togo. MenEngage est un réseau qui promeut l'implication des hommes et des garçons dans l'égalité de genre à travers la mise en œuvre du travail transformateur de genre. Ainsi, le projet a trois volets principaux : la conception et la vulgarisation d'une approche de travail transformateur de genre et une masculinité positive ; l'appui au fonctionnement durable du réseau MenEngage Togo et le développement d'un nouveau programme d'actions pour le réseau.

Les cibles sont la population togolaise, les ONG qui travaillent dans les domaines d'intervention de MenEngage (membres potentiels), les services étatiques, les agences intergouvernementales et agences des nations unies au Togo (partenaires stratégiques potentiels).

Ce rapport parle des activités de la première année de mise en œuvre (1^{er} Mars 2020 au 28 Février 2021) dont les principales réalisations sont : l'organisation de l'assemblée générale de MET, la formation des jeunes sur l'éducation sexuelle complète et le plaidoyer, la tenue des réunions des organes du réseau, la réalisation d'une grande campagne médiatique et digitale sur la masculinité positive, la dissémination des résultats et lancement officiel du réseau et l'organisation d'un symposium national sur le genre avec d'autres acteurs du domaine.

Ces activités de l'année nous ont permis de confirmer l'importance de la thématique d'implication des hommes et des garçons/la transformation genre et de l'intérêt que les diverses parties prenantes accordent au nouveau réseau MenEngage au Togo.

Certaines activités ont été reprogrammées sur la deuxième ou réorientées à cause de la pandémie du Covid-19 qui a amené son lot de restrictions.

1.2 Contexte

La situation du Covid-19, avec comme corolaires les confinements, quarantaines et restrictions, a démontré très tôt comme effets pervers l'augmentation des cas de violences conjugales et violences faites aux femmes et aux enfants. En effet, le fait que les activités professionnelles, les chômages techniques, temporaires ou définitifs ont cloués les familles ensemble et sur place, cela a laissé transparaître l'augmentation des cas de VBG de diverses formes. Ainsi, les organisations de défense des droits de l'homme, le ministère chargé du genre, les OSC et MenEngage Togo ont entrepris diverses actions de sensibilisation de l'opinion afin que les femmes et filles ne fassent pas les frais de cette pandémie qui est une situation regrettable pour tout le monde. MET a au moins animé 5 émissions radios à travers sa coordination dans ce sens et a été associé à d'autres sensibilisations. Les organisations membres telles que la Croix-Rouge Togolaise et le GF2D ont aussi été très actives dans ce domaine jusqu'à présent et un centre d'appel et de dépôt de plainte de cas de VBG subies ont été créées par le GF2D pour la gestion de ces cas (AKOFA).

2. Evolution du projet

2.1 Avancement par rapport aux résultats

L'objectif global du projet est de « contribuer à une jouissance équitable des droits entre les femmes et les hommes et à la réalisation de la justice de genre au Togo ».

Les objectifs spécifiques sont :

- Le réseau MenEngage Togo est opérationnel et met en œuvre des activités stratégiques pour son développement et son autonomisation
- Les membres du réseau disposent des compétences et capacités nécessaires pour un travail TAG efficace sur le terrain
- Le secrétariat du réseau et ses membres mettent en œuvre des actions, activités et campagnes pertinentes pour la justice de genre

Produit 1.1 : Le réseau est officiellement lancé et ses organes fonctionnent

AR 1.1.1 : Mise en page et impression des résultats de l'étude réalisée en phase pilote

Les résultats de l'étude qualitative sur la masculinité, la féminité et les relations de genre au Togo ont été synthétisés et imprimés sur papier calibré et laminé en 200 exemplaires pour être distribués lors de l'atelier de dissémination et de lancement officiel de MET.

AR 1.1.2 : Organisation d'un atelier de dissémination de l'étude et de lancement officiel du réseau

L'atelier de dissémination des résultats de l'étude de MET, comme stipulé ci-dessus, a eu lieu le 24 février 2021 à l'hôtel Concorde de Lomé et a connu la participation de 60 personnes (organisations partenaires et médias). Le nombre prévu était 100 participants, mais la situation de Covid-19 et les mesures de prévention n'ont pas permis de rassembler les 100 personnes. Cet atelier a été organisé de concert avec le GF2D, une organisation sœur du réseau qui a aussi bénéficié de l'appui de MenEngage Africa/Sonke pour disséminer leur résultat d'étude.



Photos de famille des différentes catégories d'acteurs participants à l'atelier

AR 1.1.3 : Tenue des assemblées générales annuelles du réseau

L'assemblée générale de l'année 2020 de MET a eu lieu les 3 et 4 Juillet 2020 à Kpalimé, JESS HOTEL et a connu la participation de 20 personnes issues de 5 organisations membres plus le staff d'AFAD. Elle a permis de passer en revue les activités de l'année passée, se projeter sur celle de l'année suivante, réfléchir à l'élaboration d'un règlement intérieur propre au Togo, définir les droits d'adhésion et cotisations annuelles des membres et les conditions d'adhésion de nouvelles organisations membres.



Quelques photos l'AG de MET à Kpalimé

AR 1.1.4 : Organisation des réunions ordinaires de gouvernance du réseau : du comité directeur et du comité des jeunes

A ce jour, 4 réunions du comité des jeunes ont été organisées et la dernière a permis de renouveler le bureau de ce comité.

4 réunions du comité directeur de MET ont été organisées. Ces réunions de gouvernance servaient de cadres de réflexion sur la vie du réseau, le partage d'informations et de prise de certaines décisions intermédiaires entre deux AG.

Produit 1.2 : Les possibilités d'action des membres du réseau et la durabilité du fonctionnement du réseau sont améliorées grâce à l'acquisition de financements additionnels

AR 1.2.1 : Développement et soumission de projets à MenEngage Afrique et autres bailleurs lors des appels à projets nationaux et internationaux

Un nouveau projet a été développé, soumis à MenEngage Afrique/Sonke et fiancé, donc en cours de mise en œuvre en complément de celui objet du présent rapport. La stratégie était de rendre les activités des deux projets complémentaires afin de leur garantir plus de résultats, vus les prévisions budgétaires plus ou moins limitées de chacun d'eux.

AR 1.2.2 : Soumission d'un nouveau projet à des partenaires locaux et internationaux

Aucun nouveau projet n'a pu être encore proposé dans ce sens.

Produit 1.3 : Le réseau MenEngage Togo dispose des compétences nécessaires et est suffisamment connecté et outillé pour accompagner le travail TAG

AR 1.3.1 : Identification de nouveaux membres pour adhésion

3 nouvelles organisations ont adressé leurs candidatures à MenEngage Togo et leurs dossiers ont été validés par le comité directeur pour approbation par la prochaine AG. Il s'agit de : Croix Bleue du Togo, CADI-Togo et Girl's Motion. Le nombre de membre de MET passe ainsi de 5 à 8 à ce jour.

AR 1.3.2 : Mise en place et gestion d'un système de suivi et de capitalisation des activités des membres en lien avec les objectifs du réseau

Une des organisations membres de MET (GRASE-Population) dispose d'un centre d'évaluation et de suivi. Leur expertise a donc été sollicitée pour nous aider à concevoir un système digital de suivi des activités des organisations membres. Le logiciel KoboCollect a été utilisé pour créer ce mécanisme et les anciens membres de MET ont été initiés à son utilisation.

AR 1.3.3 : Formation spécifique continue du Coordinateur de MET

Le Coordinateur du réseau a renforcé et renforce encore ses compétences pour plus d'efficacité dans son travail. De janvier à Décembre 2020, il a suivi une formation de spécialiste genre à l'académie du genre et des inclusions sociales, en cours du soir, à Lomé. De Juin 2020 à Juin 2021, il suit une formation en ligne de Master en Coopération Internationale et Aide Humanitaire avec Kalu Institute d'Espagne. Ces deux formations couvrent la prévision pour cette première année.

AR 1.3.4 : Mise en réseau avec les acteurs multilatéraux et bilatéraux

Aujourd'hui, le réseau MET est en bonne collaboration avec les institutions suivantes : Ministère chargé du genre, Ministère de la santé/DSME, Ministère des enseignements primaires et secondaires, Ministère de la planification du développement, Ministère de la sécurité, Université de Lomé, INSEED, UNFPA, Plan International Togo, GIZ Togo, ATBEF, WILDAF AO et Togo, WANEP Togo, FETAPH, Peace Corps Togo etc.

AR 1.3.5 : Participation de 02 représentants de MET aux symposiums et autres conférences de MenEngage Alliance

Le 3^{ème} Symposium de MenEngage global Alliance, qui était prévu en 2020 au Rwanda, a été rattrapé par la pandémie de Covid-19 qui empêche ces genres de regroupements de grands groupes. Il s'est donc transformé en une activité virtuelle sur la période de Novembre 2020 à juin 2021 avec une succession d'événements. Il a été donc recommandé aux pays membres de MenEngage Alliance d'utiliser les fonds éventuels prévus pour le voyage des représentants pour organiser des mini symposiums au niveau local. Cette discussion a été faite avec le partenaire Iamaneh qui a donné son accord pour cette nouvelle activité qui a finalement eu lieu les 26 et 27 Mars 2021 à Lomé

Produit 2.1 : Les membres de MenEngage Togo connaissent des outils éprouvés pour un travail transformateur efficace et maîtrisent leur application pour le travail avec un groupe cible spécifique

AR 2.1.1 : Organiser une formation et un recyclage sur l'application du manuel « Faire tomber les barrières » de Sonke et Concern Worlwide

Cette activité, bien que prévue pour l'année 1, n'a pu être réalisée pour deux raisons. D'abord la situation de Covid-19 qui a empêché les possibilités de voyage des formateurs sur le Togo depuis l'Afrique du Sud. Ensuite les prévisions budgétaires qui ont très largement été dépassées par la réalité de cette formation, telle que comprise et cernée maintenant. Elle a été donc reprogrammée sur la deuxième année pour mieux l'organiser en tenant compte aussi des conditions de voyage dans les différents pays concernés et des fonds nécessaires.

AR 2.1.2 : Conception d'une initiative concrète de travail sur la base des nouvelles connaissances.

Non encore réalisée à cause de la situation décrite ci-dessus.

Produit 2.2 : Les membres du réseau maîtrisent les théories et pratiques de transformation des normes de genre

AR 2.2.1 : Formation des membres et autres organisations sur divers thématiques en lien avec l'engagement des hommes / le travail TAG

La formation de MATI (MenEngage Africa Training Initiative) aussi n'a pu être réalisée à cause la situation de Covid qui n'a pas permis la tenue de MATI au niveau Afrique.

AR 2.2.2 : Organisation des ateliers de formation du comité des jeunes de MenEngage Togo en SSRD et CSE

Le comité des jeunes de MET a bénéficié d'une formation de 2 jours les 25 et 26 Juin 2020 à Kpalimé (JESS HOTEL) sur l'éducation sexuelle complète et le plaidoyer. L'objectif était de les familiariser avec cette thématique de ESC et les stratégies de plaidoyer, afin qu'ils explorent les pistes de plaidoyer auprès du gouvernement pour la mise à l'échelle de l'éducation sexuelle complète au Togo. D'autres thèmes ont été abordés au cours de la formation comme : la structuration de MenEngage et pourquoi travailler avec les hommes et les garçons.



Vues des participants à l'atelier de formation des jeunes

Produit 3.1 : Une campagne médiatique sur la masculinité positive et la parenté responsable est lancée et la population s'y engage activement

AR 3.1.1 : Identification des outils et documents de MenEngage Africa et MenCare et Conception de matériel de campagne

Dans la dynamique de réalisation de la campagne médiatique et digitale, les matériels de communication sur la masculinité et parenté positive de MenEngage et MenCare ont été explorés et sélectionnés. Un comité de pilotage de la campagne a été constitué, composé des représentants issus des organisations membres de MET. Une consultante spécialisée dans ce domaine a été recrutée suite à un appel à candidature. La consultante a composé son équipe de travail et proposé sa méthodologie de travail et le contenu qui sont au fur et mesure validés par le comité de pilotage en ateliers/réunions de travail.

AR 3.1.2 : Gestion active de la campagne digitale

Après l'étape de conception, la consultante a continué avec la gestion active de la campagne. Plusieurs canaux de communication ont été utilisés pour la gestion de la campagne à savoir : Télévisions, Radios, Web Radios, WebTV, Presse en ligne, Blogs, Posters géants, affiches murales, Facebook, WhatsApp, Instagram, Twitter etc. Il faut noter que la période effective de la campagne a couvert du 11 au 31 janvier 2021 et tout le territoire du pays en a été la zone d'application, à travers un ciblage de localités pour certaines activités bien-sûr. Plus de 1 millions de Togolais ont été touché par les différentes publications, émissions, affichages etc. Ci-dessus un lien d'accès à certains outils de la campagne médiatique/digitale :

<https://drive.google.com/drive/folders/1zNiv8Z3BotUT-AT-rXGz43WwPWYBZT8T?usp=sharing>

https://www.francetvinfo.fr/monde/afrique/togo/togo-les-hommes-encourages-a-promouvoir-l-egalite-des-genres_4274879.html

Produit 3.2 : Faire le plaidoyer pour plus d'intérêt et prise en compte des axes de justice de genre, SSRD et engagement des hommes dans les actions communautaires

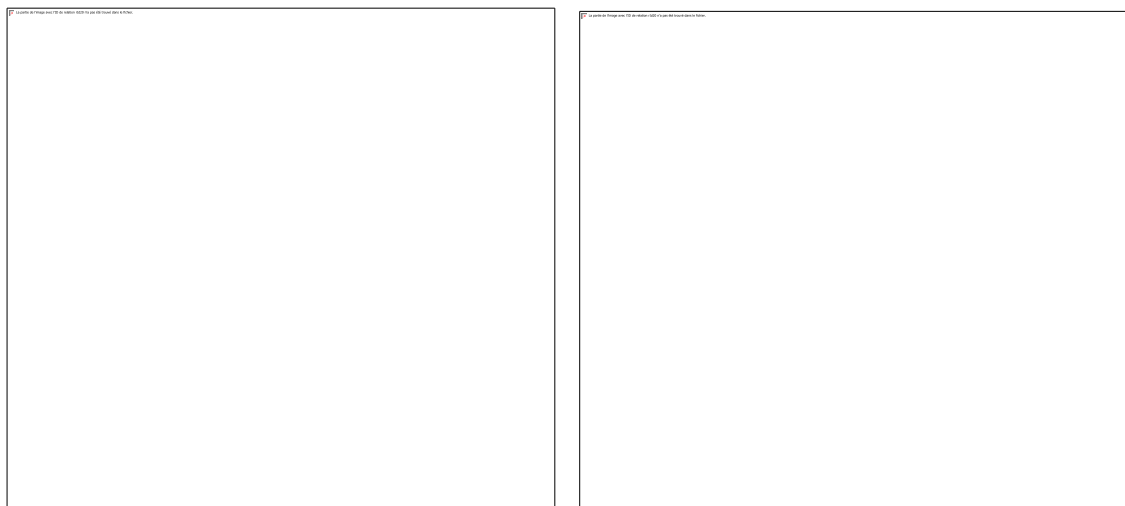
AR 3.2.1 : Sensibilisation de l'opinion et plaidoyer lors de la commémoration des journées internationales de la femme : 8 Mars

Lors de la commémoration de la journée internationale des droits de la femme (8 Mars 2020), l'occasion a été donnée à la Croix-Rouge togolaise, membre de MET, de tenir le lead des activités de sensibilisation de l'opinion. 3 différentes activités ont meublé cette sensibilisation à savoir : la collecte d'au moins 60 poches de sang pour la cause des femmes enceintes et enfants, une marche sportive de sensibilisation et un panel de discussion. 60 personnes ont fait don de sang et 100 personnes ont pu participer à la marche sportive et panel de discussion.

AR 3.2.2 : Sensibilisation de l'opinion et plaidoyer lors de la commémoration des 16 jours d'activisme contre les violences basées sur le genre

Il en a été de même lors de la commémoration des 16 jours d'activisme contre les VBG. L'occasion a été donné à l'ONG GRADH, membre de MET, de tenir le lead des activités. 1 émission radio, un dialogue communautaire avec les femmes patronne d'ateliers de formation et 2 dialogues communautaires avec les élus locaux et Chefs traditionnels des communes Lomé 5 et 7. 3 sketches radiophoniques, et 2 discussions de groupes WhatsApp avec les élèves puis enseignants ont aussi été réalisés à Lomé. 1 mini campagne digitale aussi.

Le comité des jeunes a aussi eu l'occasion d'organiser 1 émission radio et 1 dialogue communautaire avec les apprentis de la chambre des métiers de Kpalimé.



AR 3.2.3 : Plaidoyer auprès du gouvernement, pour l'insertion de l'éducation sexuelle complète (CSE) dans le curriculum de formation des enseignants et une mise à échelle en matière de SSRD

Suite à la formation des jeunes, le comité des jeunes a entamé les démarches de plaidoyer auprès du ministère des enseignements primaires et secondaires pour déclencher le processus de plaidoyer. Des réunions ont déjà été faites avec l'ATBEF et le responsable SSRD du ministère à ce sujet. Donc le processus est en cours.

AR 3.2.4 : Plaidoyer auprès du gouvernement pour la révision de la politique nationale d'équité et égalité genre

Cette activité n'a pas encore été réalisée, puisqu'il faudrait analyser le contexte et faire l'atelier de dissémination des résultats de l'étude d'abord. Le retard pris dans certaines activités à cause de Covid a aussi joué.

Produit 3.3 : Des jeunes scolaires échangent chaque année sur les normes et relations de genre équitables et développent des idées pour des relations saines et une masculinité positive

AR 3.3.1 : Collaboration avec le Peace Corps Togo et YMCA pour l'insertion davantage de sessions d'autoréflexion et de discussion sur l'équité genre dans leurs programmes de camps de jeunes

La survenue de la pandémie du Covid-19 a carrément entraîné le rapatriement des volontaires du Peace Corps Togo. Or ce sont ces volontaires qui constituent le noyau d'organisation de ce camp à travers le recrutement des jeunes stagiaires, leur encadrement au camp et leur suivi sur le terrain une fois de retour. Les activités de ce genre ont également interdites pour le moment.

2.2 La collaboration avec les différents acteurs (Etat, Centres de santé, ONG, etc.)

Comme mentionné plus haut, nous développons une bonne collaboration avec différents acteurs du domaine de genre et engagement des hommes, SSRD, étude démographique, VBG etc., dans la mise en œuvre des activités du présent projet. Entre autres acteurs on peut citer : le ministère chargé du genre qui a parrainé l'étude de base jusqu'à sa dissémination, le ministère de la santé à travers la DSME, le ministère de la planification du développement, l'institut national de statistiques et études démographiques, l'UNFPA, Plan Togo, GIZ Togo, GF2D, ASSAFETO, WILDAF Togo, WANEP Togo, UONGTO, FONGTO, ROSCI-PF/SR, Peace Corps Togo, l'Université de Lomé etc.

2.3 Suivi interne et externe

Le suivi interne des activités se fait par l'équipe de projet d'AFAD et comité directeur de MET, à travers les réunions de compte rendu au comité de pilotage et la participation à certaines activités. Les feed-back et rapports permettent à IAMANEH de faire le suivi externe, en plus des visites de suivis au besoin.

3. Evolution de l'organisation partenaire (ONG)

3.1 Au niveau interne

Rien à signaler.

3.2 Au niveau externe

Rien à signaler.

4. Conclusions

4.1 Remarques sur l'année écoulée en général

Globalement, les activités de l'année se sont bien déroulées. Les activités rapportées ici nous permettent de dire que le réseau MenEngage a de l'avenir au Togo, ceci à cause de l'intérêt que lui accordent les différents acteurs mis à contribution ; y compris les Ministères. Le soutien de MenEngage Afrique aussi dénote de l'intérêt et une bonne notation à MenEngage Togo parmi les 22 réseaux pays d'Afrique. C'est ce qui explique l'acceptation d'un projet de MenEngage Togo par MEA/Sonke, dans le cadre de la mise en œuvre de son plan stratégique 2019-2023.

4.2 Appréciation de l'état d'avancement

L'état d'avancement des activités est bien. Les activités prévues pour la période sont toutes pratiquement réalisées, hormis celles qui ont été empêchées par la situation de Covid-19.

4.3 Perspectives

Les activités de l'année 2 vont continuer, comme programmé dans le chronogramme, pour le dynamisme, l'efficacité et la visibilité du réseau. Celles non réalisées de l'année 1 seront reprogrammées et réorientées au besoin.

Notre prière est que la pandémie de Covid-19 trouve progressivement une issue pour permettre la réalisation des activités de terrain telles que ça se passait habituellement. Raison pour laquelle l'arrivée de la vaccination contre cette pandémie est d'un grand espoir pour nous. Vivement que les autorités locales déploient les moyens nécessaires pour la mise à disposition des vaccins adéquats et en quantité suffisante pour la population togolaise.

5. Annexes

Rapport cadre logique / cadre de rendement (comparaison des résultats vs valeurs ciblées)

Rapport financier