

Pays : **Togo**
Titre du Projet : **Réseau MenEngage Togo- Engagement des hommes et des garçons dans l'égalité de genre et de santé et la prévention des violences basés sur le genre**
Période du Projet : **Phase Pilote du 1^{er} Septembre 2018 - 28 Février 2020**
Personne de Contact : **AGBOKA Kokou Edem**



RAPPORT DE FIN DE PHASE



Juillet 2020

Table des matières

1. Introduction	4
1.1 Résumé	4
1.2 Contexte	4
2. Evolution du projet	5
2.1 Avancement par rapport aux résultats	5
2.3 Suivi interne et externe	8
3. Evolution de l'organisation partenaire (ONG)	8
3.1 Au niveau interne	8
3.2 Au niveau externe	9
4. Conclusions	9
4.1 Remarques sur l'année écoulée en général	9
4.2 Appréciation de l'état d'avancement	9
4.3 Perspectives	9
5. Annexes	9

Tableau d'abréviations :

AFAD	Alliance Fraternelle Aide pour le Développement
ASSAFETO	Association des sages-Femmes du Togo
ATBEF	Association Togolaise pour le Bien-Être Familiale
DSMI-PF	Division Santé Maternelle Infantile et Planification familiale
FONGTO	Fédération des Organisations Non Gouvernementales du Togo
GF2D	Groupe de Réflexion Femme Démocratie et développement
GIZ	Deutsche Gesellschaft für Internationale Zusammenarbeit
IAMANEH	International Association for Maternal and Neonatal Health
INSEED	Institut National de la Statistique et des Etudes Démographiques
MASPFA	Ministère de l'Action sociale, de la Promotion de la Femme et de l'Alphabétisation
ONG	Organisation Non Gouvernementale
ROSCI-SR-PF	Réseau des Organisation de la Société Civile pour la Santé de Reproduction et le Planification Familiale
SSRD	Santé Sexuelle Reproductive et Droits
UL	Université de Lomé
UNFPA	Fonds des Nations unies pour la Population
UONGTO	Union des Organisations Non Gouvernementales du Togo
VBG	Violence Basée sur le Genre
WANEP	West African Network for Peace
WILDAF	Women In Low and Development in Africa Forum

1. Introduction

1.1 Résumé

Le présent rapport présente la synthèse de réalisation du projet pilote : *«Réseau MenEngage Togo: Engagement des hommes et des garçons dans l'égalité de genre et de santé et la prévention des violences basés sur le genre»*. Il a été planifié pour lancer les activités du réseau MenEngage Togo dont l'ONG AFAD (partenaire d'IAMANEH Suisse) assure le secrétariat. MenEngage est un réseau qui promeut l'implication des hommes et des garçons dans l'égalité de genre à travers la mise en œuvre du travail transformateur de genre. Ainsi, le projet avait deux volets principaux : la réalisation d'une étude de base pour connaître *les perceptions et les attitudes de la population togolaise par rapport à la masculinité, la féminité et les relations de genre* ; et le développement du réseau MenEngage Togo, dans ses différentes composantes, pour préparer la voie à la promotion du travail transformateur de genre, à travers des partenariats stratégiques.

Les cibles sont la population togolaise (en ce qui concerne l'étude), et les ONG qui travaillent dans les domaines d'intervention de MenEngage (membres potentiels), les services étatiques, les agences intergouvernementales et agences des nations unies au Togo (partenaires stratégiques potentiels).

Ce rapport parle des activités de la phase pilote de mise en œuvre (1^{er} septembre 2018 au 28 février 2020) dont les principales réalisations sont : l'installation d'un bureau d'AFAD à Lomé pour la gestion du secrétariat de MenEngage, la présentation du réseau aux acteurs étatiques et de la société civile (du domaine) et la réalisation de l'étude qualitative prévue, puis sa validation.

Ces quelques activités de départ nous ont permis de nous rendre compte de l'importance de la thématique d'implication des hommes et des garçons et de l'intérêt que les diverses parties prenantes accordent au nouveau réseau MenEngage au Togo.

Certaines activités (3) ont été reprogrammées sur la nouvelle phase ou réorientées pour des raisons de besoins financiers plus importants pour leurs réalisations.

1.2 Contexte

Le Togo a connu, sur le plan politique, une période électorale législative, au cours du dernier trimestre de 2018, ayant abouti au renouvellement de l'Assemblée Nationale. Et il faut noter que c'est une femme qui assure maintenant la présidence de cette assemblée nationale et les femmes font près de 40% de son bureau exécutif. Les élections locales ont également suivies en fin 2019 ayant abouti à l'élection des conseillers municipaux puis des Maires et leurs adjoints. Beaucoup de femmes ont été élues au sein de ces conseillers municipaux et Maires/Adjoint-es également. Ceci laisse entrevoir la prise en compte des capacités féminines dans la gouvernance politique et publique par les dirigeants et la population du Togo.

Le Togo a également lancé son nouveau plan national de développement (PND 2018-2022) qui cible des axes stratégiques qui prennent en compte les questions de genre et des femmes spécifiquement.

Le gouvernement a aussi révisé en fin d'année 2019 la politique nationale de l'équité et égalité genre du Togo assortie d'une stratégie nationale d'équité et égalité genre. Cette nouvelle politique montre une évolution substantielle des stratégies de promotion de l'équité et égalité genre au niveau national.

Sur plan de politique, l'ONG togolaise GF2D a réalisé une évaluation de la politique nationale du Togo en matière de genre dont les résultats ont été publiés en Novembre 2018. Cette analyse révèle que des stratégies d'engagement des hommes et des garçons ne sont pas encore prises en compte dans la politique actuelle en matière de genre. Ceci nécessite un plaidoyer pour l'actualisation de la politique et ouvre la voie à l'acceptation des actions d'implication des hommes et des garçons et d'implémentation du travail transformateur de genre au Togo.

Aussi, nos recherches nous ont permis de découvrir l'existence de stratégies et idées de stratégies d'engagement des hommes et des garçons dans divers programmes de certaines organisations. Il

s'agit entre autre de : l'ATBEF pour la planification familiale, Plan International Togo avec les garçons pour les droits des filles, Peace Corps Togo pour l'égalité de genre, Croix-Rouge Togolaise pour la santé maternelle et infantile, JH Piegho pour la planification familiale, GIZ ProSanté pour la santé et les droits sexuels et reproductifs, GF2D pour la lutte contre les VBG etc. sans oublier les actions des ministères chargé du genre, de la santé (DSME), de la planification du développement etc.

Ainsi, on peut déduire que le contexte sociopolitique du Togo est favorable au développement du réseau MenEngage et du travail transformateur de genre. Les acteurs sont là et il suffit d'organiser les collaborations et partenariats nécessaires pour une meilleure synergie d'action, ce qui est la vocation du réseau MenEngage.

2. Evolution du projet

2.1 Avancement par rapport aux résultats

L'objectif global du projet est de contribuer à une jouissance équitable des droits entre les femmes et les hommes et à la réalisation de la justice de genre au Togo.

Les objectifs spécifiques sont :

- L'état actuel des perceptions des rôles de genre et de la masculinité (et féminité) dans les domaines de santé sexuelle, reproductive et droits et des violences basées sur le genre au Togo sont connus de même que les barrières pour un avancement vers une meilleure équité genre sont identifiées.
- Le réseau MenEngage Togo est opérationnel et bien actif.
- De nouvelles activités du réseau MenEngage Togo et perspectives pour son autonomisation sont développées et bien tracées.

Produit 1.1 : Les résultats d'une étude sont disponibles

AR1.1.1 : Mise en place d'un comité de pilotage de l'étude de base

Comme prévu et en vue de garantir une large acceptation des résultats de l'étude prévue, un comité de pilotage a été constitué. Ce comité est composé des représentants de diverses organisations étatiques, de la société civile et des partenaires en développement. Ils s'agissent de : Ministère chargé du genre (MASPFA), Ministère de la santé (DSME), Institut National de Statistiques (INSEED), UNFPA, Plan International Togo, Peace Corps Togo et GF2D. Ainsi, ce comité a tenu une réunion le 7 Février 2019, réunion au cours de laquelle la méthodologie et les outils de collecte de données de l'étude ont été étudiés, amendés et validés. Le cabinet chargé de l'étude intégré les observations et propositions des membres du comité et le retour leur est fait. Les membres du comité se sont également réunis le 23 janvier 2020 pour une réunion de pré-validation du rapport provisoire de l'étude. Les amendements et contributions ont été faits pour améliorer ce rapport à un premier niveau.

Il faut noter que les structures sollicitées pour ce comité ont manifesté un grand intérêt et une entière disponibilité pour participer à ces travaux et ont contribué par leurs expériences à l'enrichissement des résultats de l'étude.



Les membres du comité de pilotage en séance de travail et photo de famille

AR1.1.2 : Réalisation d'une étude de base (qualitative) à l'échelle nationale

A ce jour, une étude qualitative nationale est réalisée. Elle est dénommée : « Etude qualitative sur la masculinité, la féminité et les relations de genre au Togo ». Cette étude est réalisée par un cabinet d'étude dénommé CERA Group.

Produit 1.2. : Les résultats d'une étude sont disséminés

AR1.2.1 : Organisation d'un atelier de validation des résultats de l'étude.

Le rapport provisoire de l'étude fourni par le cabinet a été pré-validé par le Comité de Pilotage le 23 Janvier 2020 puis passé à la validation finale lors d'un atelier de validation nationale tenu le 14 Juillet 2020. Le rapport final de l'étude est donc disponible.



Vue des participants à l'atelier de validation nationale du rapport de l'étude

AR1.2.2 : Impression et duplication des rapports de l'étude

Cette activité est reprogrammée dans la nouvelle phase (1) du projet de MenEngage Togo, étant donné le retard accusé dans la disponibilité du rapport et du besoin de plus de moyens pour l'organisation de l'atelier de validation nationale du rapport de l'étude. Ceci en accord avec la chargée de projet d'Iamanéh Suisse.

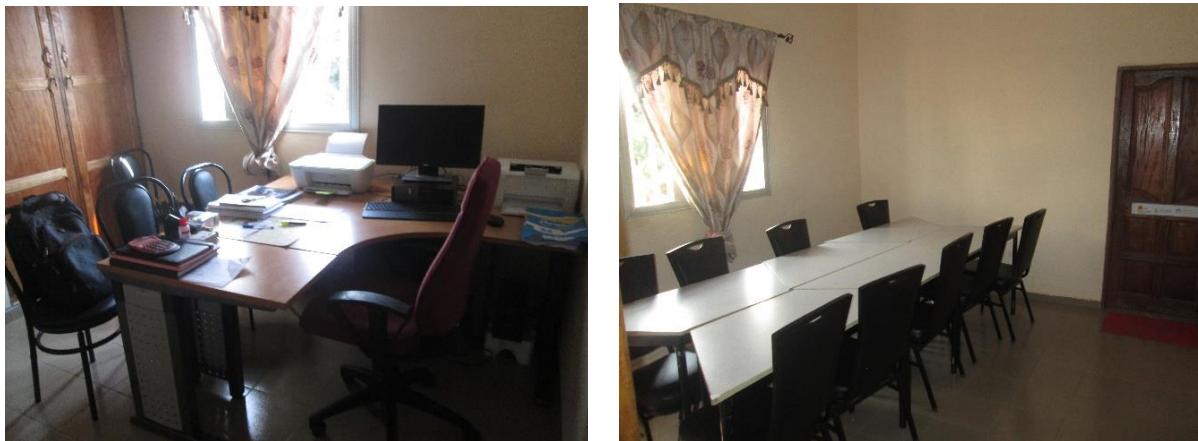
AR1.2.3 : Organisation d'un atelier de dissémination des résultats de l'étude et lancement officiel des activités de MenEngage Togo

Cette activité est aussi reprogrammée dans la nouvelle phase (1) du projet de MenEngage Togo, étant donné le retard accusé dans la disponibilité du rapport et du besoin de plus de moyens pour l'organisation de l'atelier de validation nationale du rapport de l'étude. Ceci en accord avec la chargée de projet d'Iamanéh Suisse.

Produit 2.1 : AFAD dispose d'un secrétariat en mesure d'assurer la coordination de MenEngage Togo.

AR2.1.1 : Location, aménagement et équipement d'un bureau pour la coordination de MenEngage Togo.

Comme planifié, un bureau est disponible à Lomé, quartier Adidogomé Wonyomé, comme Antenne d'AFAD et secrétariat de MenEngage Togo. C'est un local faisant office d'un bureau de travail et une petite salle de réunion avec sanitaires. Ces salles sont équipées de matériels informatiques, mobiliers et fournitures de bureau.



Vues du bureau d'AFAD, secrétariat de MenEngage Togo à Lomé

AR2.1.2 : Renforcement (accompagnement) du Coordinateur du réseau par le staff d'AFAD

Etant en fonction à Lomé et au sein d'AFAD, le Coordinateur de MenEngage Togo bénéficie de l'appui et accompagnement nécessaire de la part du staff technique d'AFAD, dans le cadre de ses fonctions.

Produit 2.2 : Le réseau MenEngage Togo est fonctionnel et ses organes opérationnels

AR2.2.1 : Identification des différents acteurs et organisations œuvrant dans les domaines d'intervention du réseau.

A ce niveau, 5 autres organisations se sont joint au secrétariat comme membres du réseau. Seulement 1 des organisations n'est pas active et le réseau a décidé la laisser pour se tourner vers d'autres plus engagées.

Cette identification est toujours en cours et l'exploitation du rapport de la cartographie du domaine (faite par GF2D) tout comme la base de données du réseau ROSCI-SR-PF nous permettra de cibler d'autres acteurs indiqués.

AR2.2.2 : Motivation des organisations identifiées pour adhérer à MenEngage Togo.

Comme expliqué ci-dessus, les membres actuels ont pris le temps de comprendre la logique de MenEngage et ont commencé par en parler à d'autres organisations sœurs. 4 demandes d'adhésion sont actuellement au niveau du secrétariat pour étude par le comité directeur.

AR42.2.3 : Organisation d'une assemblée générale de mise en place du Comité de Direction (Steering Committee).

Cette assemblée générale a eu lieu en Juin 2018 et a élu un comité directeur de 5 membres pour un mandat de 2 ans.

AR2.2.4 : Organisation d'une assemblée générale de mise en place du Comité des jeunes (Youth Committee).

Cette assemblée générale a eu lieu en Juin 2018 et a élu un comité des jeunes de 5 membres pour un mandat de 2 ans.

Produit 3.1 : Un nouveau projet est développé et des partenaires potentiels sont identifiés pour sa mise en œuvre

AR3.1.1: Planification d'un nouveau projet pour la réalisation d'une étude et ou le développement d'une approche de travail transformateur de genre.

Une nouvelle phase de projet est lancée pour le réseau et a pris en compte, non plus le développement d'une approche de TAG, mais plutôt la formation des acteurs sur une approche déjà disponible, en raison des réflexions menées autour de cette activité et les décisions prises.

AR3.1.2 : Développement de partenariats stratégiques pour appuyer les nouvelles activités de MenEngage Togo.

Au cours de son processus d'installation à Lomé et du lancement de l'étude de base, certaines organisations internationales et agences des Nations Unies ont été déjà approchées Par le secrétariat de MenEngage Togo pour collaboration. Il s'agit de la GIZ/ProSanté, l'UNFPA, Plan International Togo et le Peace Corps Togo. Cette démarche est bien accueillie par ces organisations qui ont manifesté leur disponibilité et accompagnent le réseau dans ses activités.

Produit 3.2 : Les intérêts et besoins des membres du réseau pour de nouvelles activités / initiatives et possibilités d'implication des membres sont identifiés

AR3.2.1 : Organisation d'un atelier participatif d'identification des intérêts et besoins des membres

Cette activité est reconvertie dans la planification d'une soumission de projet à MenEngage Africa/Sonke. Il y a eu donc des travaux avec le Comité Directeur et les membres en matière de collecte de besoins et intérêts des membres. Ceci a débouché sur l'acceptation d'une phase de projet de 1 an renouvelable 4 fois, si toutes les conditions sont réunies, par Sonke/MEA.

2.2 La collaboration avec les différents acteurs (Etat, Centres de santé, ONG, etc.)

Comme mentionné plus haut, nous développons une bonne collaboration avec différents acteurs du domaine de genre et engagement des hommes, SSRD, étude démographique, VBG etc., dans la mise en œuvre des activités du présent projet. Entre autres acteurs on peut citer : le ministère chargé du genre qui a même parrainé l'étude, le ministère de la santé à travers la DSME, l'institut national de statistiques et études démographiques, l'UNFPA, Plan Togo, GIZ Togo, GF2D, ASSAFETO, WILDAF Togo, WANEP Togo, UONGTO, FONGTO, ROSCI-PF/SR, Peace Corps Togo, l'Université de Lomé etc.

2.3 Suivi interne et externe

Le suivi interne des activités s'est fait par l'équipe technique d'AFAD à travers les réunions de compte rendu au comité de pilotage et la participation à certaines activités. Les feed-back et rapports permettent à IAMANEH de faire le suivi externe, en plus des visites de suivis.

3. Evolution de l'organisation partenaire (ONG)

3.1 Au niveau interne

AFAD a, au cours de cette phase pilote de projet ouvert un bureau à Lomé, comme secrétariat, pour la coordination du réseau MenEngage Togo.

3.2 Au niveau externe

Rien à signaler.

4. Conclusions

4.1 Remarques sur l'année écoulée en général

Globalement, les activités de la phase pilote se sont bien déroulées. Les premiers contacts faits nous permettent de dire que le réseau MenEngage a de l'avenir au Togo, ceci à cause de l'intérêt que lui accordent les différents acteurs mis à contribution ; y compris les Ministères. Les feed-back faits à MenEngage Afrique aussi suscitent de l'intérêt et une bonne notation à MenEngage Togo pour ce début. C'est ce qui explique l'acceptation d'un projet de MenEngage Togo par MEA/Sonke, dans le cadre de la mise en œuvre de son plan stratégique 2019-2023.

4.2 Appréciation de l'état d'avancement

L'état d'avancement est bien. Les activités prévues pour la période sont réalisées, hormis celles qui ont été reprogrammées vers une nouvelle phase pour plus d'efficacité.

4.3 Perspectives

Etant donné qu'une nouvelle phase de projet est lancée pour le réseau, complétée par un autre projet de MenEngage Africa/Sonke, les activités de ces phases vont continuer pour le dynamisme, l'efficacité et la visibilité du réseau. Il s'agira des réunions et AG pour la gestion des organes/membres, les renforcements de capacités des organisations membres sur le travail TAG, le travail avec les jeunes, les plaidoyers et sensibilisations/mobilisations sociales etc.

5. Annexes

Rapport cadre logique / cadre de rendement (comparaison des résultats vs valeurs ciblées)

Rapport financier

Rapport d'Audit